



NQ Italia si occupa di impianti elettrici residenziali e industriali, responsabili della distribuzione e della fornitura di energia elettrica all'interno di un edificio. Questi includono, tra gli altri, sistemi di distribuzione dell'energia, quadri elettrici, prese ed illuminazione, sistemi di emergenza e protezioni contro le sovratensioni. Per impianti tecnologici si intendono invece sistemi avanzati e tecnologie integrate che supportano le funzionalità dell'edificio, come ad esempio sistemi di automazione industriale (PLC) e civile (BMS), gestione energetica, controllo dell'illuminazione, sicurezza, controllo degli accessi, sistemi di comunicazione e connettività di rete, impianti Idro termo sanitari, impianti antincendio e impianti per il controllo della temperatura.

L'impiego di risorse commerciali ed economiche ha consentito alla NQ ITALIA di presentarsi per servizi di assoluto impegno organizzativo e progettuale, che hanno permesso alla società di posizionarsi ai vertici della realtà settore.

NQ ITALIA, oltre a garantire un'elevata qualità del servizio offerto, pone attenzione alla risorsa più importante del servizio stesso: il personale.

Sin dall'inizio, la società ha investito sulla ricerca e sulla formazione del personale, dando una connotazione innovativa al settore in cui opera.

La ricerca, la sinergia con tecnici specializzati e un costante aggiornamento delle procedure di gestione interna hanno rappresentato una scelta quanto mai opportuna ed efficace, che ha consentito alla NQ ITALIA di essere sempre all'avanguardia sia sul piano tecnologico sia su quello professionale, ma soprattutto di garantire al cliente un'elevata qualità del servizio offerto, adatto ad ogni tipo di esigenza.

La società ha sede nella zona industriale di Ragusa, su un'area di circa 600 m2 sono collocati gli uffici amministrativi, il magazzino/area operativa e un'ampia area esterna. Il magazzino/area operativa è adibito sia allo stoccaggio dei prodotti per le lavorazioni, sia al ricovero delle attrezzature, dei macchinari e dei mezzi di trasporto nelle aree esterne. Gli uffici amministrativi, di moderna concezione, sono dotati di tecnologie informatiche che consentono ad NQ ITALIA di essere sempre pronta a soddisfare in tempi rapidissimi le esigenze del cliente.

NQ ITALIA opera principalmente in Sicilia, con qualche presenza sul territorio Nazionale, per garantire una corretta esecuzione dei servizi prestati, NQ ITALIA si avvale di uno staff tecnico-amministrativo qualificato con ruoli e compiti ben definiti e di un organico medio di circa 35 dipendenti costantemente formato e aggiornato. NQ ITALIA per gestire al meglio tutte le leve competitive della propria area di



business, si avvale di un sistema di gestione integrato qualità, sicurezza e ambiente ed è certificata ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, inoltre è certificata per le norme UNI ISO 45001:2018 UNI CEI 11352:2014, UNI CEI EN ISO 50001:2018.

NQ ITALIA si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- ✓ di promuovere politiche specifiche relative alla gestione del personale, delle carriere e della comunicazione.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment);
2. Gestione della carriera;
3. Equità salariale;



4. Cura della genitorialità;
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance);
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro;

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, NQ ITALIA ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

NQ ITALIA intende adottare una politica di parità di genere globale che si proponga di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, definendo un piano di azione per la sua attuazione, impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI di cui si renderà conto nei documenti del sistema di gestione, attraverso il quale mantenere e verificare le azioni pianificate.

La politica globale conterrà riferimenti a politiche collegate relative almeno alla gestione del personale e delle carriere ed alla comunicazione (comprese le attività di marketing e pubblicità) che dichiareranno in modo trasparente la volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

DATA
16.11.2024

